



# IOCN

Institutul Oncologic  
"Prof. Dr. Ion Chiricuță"  
Cluj-Napoca

*Împreună redăm speranța!*

Membru al Organizației Institutelor Europene de Cancer "OECI"



## Strategia interna privind combaterea corupției la nivelul Institutului Oncologic "Prof. Dr. I. Chiricuță" Cluj-Napoca pentru perioada 2021-2025

Aprobat,  
Manager șef lucr. Dr. Vlad Ioan-Cătălin

Aprobat,  
Director medical Istvan-Peter Laszlo

Aviz Dep. Financiar-contabil,  
Director financiar-contabil ec. dr. Anca Meda Burcă

Aviz juridic,  
Cons. jur. Aurel Dămșa

Aviz Dep. RUNOS,  
Ref.sp.econ. Janos Gnant

Avizat Serviciul Managementul Calității,  
RMC Dr. Iulia Maria Gavrila

Întocmit,  
Ref.sp.jur. SMC Adrian Brîndușan



# IOCN

Institutul Oncologic  
"Prof. Dr. Ion Chiricuță"  
Cluj-Napoca

*Împreună redăm speranța!*

Membru al Organizației Institutelor Europene de Cancer "OEIC"



## Cuprins

<b>Introducere</b> .....	3
Contextul general .....	3
Cadrul juridic .....	4
Consideratii generale .....	6
Definiții .....	9
<b>Scop, valori și principii</b> .....	11
Scopul strategiei .....	11
Valorile promovate .....	12
Principiile promovate .....	13
<b>Politica internă privind avertizarea în interes public</b> .....	14
Contextul abordării și tratării politicii interne privind avertizarea în interes public la nivelul IOCN .....	14
Scopul politicii interne privind avertizarea in interes public .....	14
Principiile care stau la baza protecției avertizării în interes public .....	15
Obiectivul politicii interne privind avertizarea în interes public .....	15
Aplicabilitatea politicii interne privind avertizarea în interes public .....	16
<b>Obiectivele generale/specifice, acțiuni principale și măsuri preventive privind combaterea corupției</b> .....	16
Obiective generale/ specifice și acțiuni principale .....	16
Măsuri preventive .....	20
Elaborarea Codului de conduita .....	20
Comunicarea Codului de conduita etică și profesională .....	20
Sesizarea unui incident de etică .....	20
<b>Sistemul de monitorizare și evaluare a strategiei</b> .....	22
<b>DECLARAȚIE privind aderarea la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025</b> .....	24



# IOCN

Institutul Oncologic  
"Prof. Dr. Ion Chiricuță"  
Cluj-Napoca

*Împreună redăm speranța!*

Membru al Organizației Institutelor Europene de Cancer "OEIC"



## Introducere

### Contextul general

Prezentul document are ca scop asigurarea, în conformitate cu legislația în vigoare, a unui serviciu public stabil, profesionist, transparent, eficient și imparțial, în interesul cetățenilor, creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică – parte integrantă a performanței administrative, precum și îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului managementului prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale din

Sănătatea publică reprezintă un domeniu de o importanță majoră, întrucât așteptările cetățenilor cu privire la cei care sunt angajați în furnizarea serviciului public medical sunt strâns legate de modul în care este percepută funcționarea politicii publice de sănătate a statului, de nivelul încrederii în sistemul de sănătate public, de funcționarea optimă a instituțiilor medicale în acord cu necesitățile societății. Din această perspectivă, sănătatea publică trebuie să funcționeze în baza unor principii și valori legate de integritate, imparțialitate, supremația interesului public, responsabilitate, răspundere și, nu în ultimul rând, transparență.

Astfel, prevenirea și combaterea corupției constituie o prioritate pentru societatea românească în general, pentru autoritățile administrației publice locale în special, drept pentru care se manifestă o preocupare constantă de îmbunătățire a calității actului medical prin introducerea unor măsuri eficiente de diminuare a fenomenului de corupție.

**Strategia Națională Anticorupție 2012-2015**, în corelare cu MCV și politicile sectoriale de integritate, a produs, pentru prima oară în istoria politicilor publice în materie, o schimbare de substanță în ceea ce privește eficiența măsurilor propuse. Documentul strategic a fost elaborat în scopul consolidării politicii generale anticorupție și a subliniat necesitatea creșterii încrederii publicului în structurile statale și a alocării unor resurse adecvate pentru o funcționare eficientă a instituțiilor publice în serviciul cetățeanului.

**Strategia Națională Anticorupție 2016-2020**, are ca scop promovarea integrității, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, aprobată prin H.G. Nr. 583/2016, prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional în vederea prevenirii corupției în România. Documentul are un caracter multidisciplinar și este adresat tuturor instituțiilor publice reprezentând puterea executivă, legislativă și judecătorească, autorităților publice locale, mediului de afaceri și societății civile.

**Strategia Națională Anticorupție 2021-2025**, confirmă atașamentul autorităților române pentru apărarea statului de drept și a democrației, independența justiției și lupta împotriva corupției, subliniind totodată efectele sistemice negative generate de corupție la nivel național. Actuala strategie va menține abordarea utilizată de strategiile anterioare, care au acordat prioritate măsurilor preventive în sectoarele expuse la corupție. Progresul dispart al prevenției în perioada 2016-2020 a determinat menținerea sectoarelor identificate ca prioritare de strategia anterioară, cu suplimentarea acestora cu domeniul protecției mediului înconjurător și domeniul protejării patrimoniului cultural și înlăturarea sistemului judiciar din categoria sectoarelor prioritare.

Conducerea Institutului Oncologic "Prof. Dr. I. Chiricuță" Cluj-Napoca (*denumit în continuare "IOCN"*), consideră imperios necesară dezvoltarea și implementarea unor instrumente care să conducă la transparentizarea procesului decizional, la prevenirea corupției, consolidarea capacității manageriale și la creșterea nivelului de încredere a beneficiarilor în serviciile publice de sănătate.

Obiectivul major al strategiei îl reprezintă accentul pus pe implementarea standardelor de integritate și de a găsi cele mai eficiente mecanisme de aplicare a măsurilor preventive. Ca prioritate, se pune accent pe elaborarea de coduri de etică și conduită, specializate pentru fiecare categorie profesională.

Educația anticorupție reprezintă o prioritate majoră. Este necesar ca angajații și persoanele care ocupă funcții de conducere, să cunoască standardelor legale de integritate (protecția avertizorului în interes public, consilierea etică, interdicțiile post-angajare - pantouflage, gestionarea funcțiilor sensibile).

## Cadrul juridic

Strategia Anticorupție a Institutului Oncologic "Prof. Dr. I. Chiricuță" Cluj-Napoca, pentru perioada 2021-2025, are drept bază Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025 și vizează prevenirea corupției pe cele trei direcții de acțiune: prevenire, educație, combatere. Prezenta strategie a fost elaborată în baza prevederilor următoarelor acte normative :

- ✓ **Constituția României;**
- ✓ **Legea nr. 176/2010** privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnitatilor publice, pentru modificarea și completarea Legii 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ **Legea nr. 78/2000** pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție;
- ✓ **Legea nr. 287/2009**, republicata, privind Codul Civil, cu modificările și completările ulterioare(art. 405/407 – Grade de rudenie);
- ✓ **Legea nr. 286/2009** privind Codul Penal, cu modificările și completările ulterioare(art 301 – folosirea funcției pentru favorizarea unor persoane);



# IOCN

Institutul Oncologic  
"Prof. Dr. Ion Chiricuță"  
Cluj-Napoca

*Împreună redăm speranța!*

Membru al Organizației Institutelor Europene de Cancer "OECI"



- ✓ **HG nr. 1269/2021**, privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
- ✓ **Legea nr.571/2004** privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii, cu modificări și completări ulterioare;
- ✓ **Legea nr.161/2003** privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ **Legea nr.544/2001** privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ **Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019**, privind Codul administrativ;
- ✓ **Hotărârea Guvernului nr. 583/2016** privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public;
- ✓ **Ghidul Agenției Naționale de Integritate** privind incompatibilitățile și conflictele de interese, Ediția-2019 – disponibil pe pagina de internet Agenția Națională de Integritate;
- ✓ **ORDINUL SGG nr 600/2018** privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- ✓ **Legea 98/2016** privind achizițiile publice – Capitolul II, Secțiunea a – 4 –a – Reguli de evitare a conflictului de interese;
- ✓ **Legea nr. 184/2016** privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ **Legea 161/2003** privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției
- ✓ **Legea 99/2016** privind achizițiile sectoriale – Capitolul III, Secțiunea a-4-a – Reguli de evitare a conflictului de interese;
- ✓ **Legea nr. 100/2016** privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii – Capitolul III, Secțiunea a-3-a – Reguli de evitare a conflictului de interese;
- ✓ **OU nr. 66/2011** privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora;
- ✓ **H.G. nr.781/2002** privind protecția informațiilor secrete de serviciu;
- ✓ **Legea nr. 363/2018**, privind protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal de către autoritățile competente în scopul prevenirii, descoperirii, cercetării, urmăririi penale și combaterii infracțiunilor sau al executării pedepselor, măsurilor educative și de siguranță, precum și privind libera circulație a acestor date;
- ✓ **HG 875/2011** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora;
- ✓ **HG 599/2018** pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice central, împreună cu indicatorii de estimare a



# IOCN

Institutul Oncologic  
"Prof. Dr. Ion Chiricuță"  
Cluj-Napoca

*Împreună redăm speranța!*

Membru al Organizației Institutelor Europene de Cancer "OECI"



probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice central, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate;

- ✓ **Legea 95/2006** privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ **Regulamentul (UE) 2016/679** al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a directivei 95/46/CE;
- ✓ **Regulamentul de organizare și funcționare** a Institutului Oncologic "Prof. Dr. I. Chiricuță" Cluj-Napoca;
- ✓ **Regulamentul Intern** a Institutului Oncologic "Prof. Dr. I. Chiricuță" Cluj-Napoca;
- ✓ **Codul de conduită, etică și deontologie profesională** a personalului contractual încadrat în cadrul Institutului Oncologic "Prof. Dr. I. Chiricuță" Cluj-Napoca;
- ✓ **Sistemul de Management Integrat al Calității** certificat și implementat de Institutului Oncologic "Prof. Dr. I. Chiricuță" Cluj-Napoca;
- ✓ **Declarația de aderare** la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție (2021-2025);

## Considerații generale

**Corupția** este un abuz de putere săvârșit în exercitarea funcției publice și/sau a profesiei, de un angajat al unei instituții publice, indiferent de statut, structură sau poziție ierarhică, în scopul obținerii unui profit, satisfacerii unor interese personale sau de grup personal, direct sau indirect, pentru sine sau pentru altul, persoană fizică ori persoană juridică.

În mod normal prin corupție înțelegem orice abatere de la moralitate, de la cinste și de la datorie, care aduce atingere interesului unei persoane sau interesului public, în favoarea interesului unei alte entități bine determinate, de regulă privată.

**Transparency Internațional** a definit corupția ca fiind folosirea abuzivă a puterii încredințate, fie în sectorul public, fie în cel privat, în scopul satisfacerii unor interese personale sau de grup. Astfel, orice act al unei instituții sau autorități care are drept consecință provocarea unei daune interesului public, în scopul de a promova un interes/profit personal sau de grup poate fi calificat drept „corupt”. Simplul fapt că o persoană investită cu exercitarea unor prerogative de putere publică se folosește de poziția sa pentru a obține alte beneficii decât cele la care în mod legal este îndreptățit poate fi încadrat în sfera corupției.

Această definiție a fost preluată ulterior de **Organizația Națiunilor Unite în Convenția împotriva corupției** adoptată la New York pe 31 octombrie 2003 și ratificată de România prin Legea nr. nr. 365/2004, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 903 din 05/10/2004.



# IOCN

Institutul Oncologic  
"Prof. Dr. Ion Chiricuță"  
Cluj-Napoca

*Împreună redăm speranța!*

Membru al Organizației Institutelor Europene de Cancer "OECI"



**Grupul Multidisciplinar privind Corupția**, înființat de Comitetul Miniștrilor al Consiliului Europei în anul 1994, a adoptat provizoriu următoarea definiție: „*Corupția cu care are legătură activitatea GMC al Consiliului Europei cuprinde comisioanele oculte și toate celelalte demersuri care implică persoane investite cu funcții publice sau private, care și-au încălcat obligațiile care decurg din calitatea lor de funcționar public, de angajat privat, de agent independent sau dintr-o altă relație de acest gen, în vederea obținerii de avantaje ilicite, indiferent de ce natură, pentru ele însele sau pentru alții.*

**Convenția penală a Consiliului Europei** privind corupția, semnată de România la data de 27 ianuarie 1999, definește corupția în cele două modalități de săvârșire, activă și pasivă.

Corupția activă: „*promisiunea, oferirea sau darea, cu intenție, de către orice persoană, direct sau indirect, a oricărui folos necuvenit, către un funcționar public, pentru sine ori pentru altul, în vederea îndeplinirii ori abținerii de la a îndeplini un act în exercițiul funcțiilor sale*”.

Corupția pasivă: „*solicitarea ori primirea, cu intenție, de către un funcționar public, direct sau indirect, a unui folos necuvenit, pentru sine ori pentru altul, sau acceptarea unei oferte sau promisiuni a unui astfel de folos, în vederea îndeplinirii ori abținerii de la a îndeplini un act în exercițiul funcțiilor sale*”.

La nivel comunitar, Parlamentul European și Comitetul Economic și Social, a adoptat definiția corupției folosită de Programul Global împotriva Corupției, al Organizației Națiunilor Unite, potrivit căreia corupția reprezintă abuzul de putere pentru obținerea unor beneficii private.

Definirea corupției adoptată la nivel comunitar este reflectată în legislația românească într-un sens mai restrâns, fiind incluse sub titulatura de fapte de corupție infracțiunile clasice de dare și luare de mită, trafic de influență, primire de foloase necuvenite, abuzul în serviciu, dacă este cauza obținerii unor beneficii pentru sine sau pentru altul și infracțiunile asimilate.

Privită ca fenomen social, corupția a fost definită în expunerea de motive a Legii nr. 161/2003, ca fiind expresia unor manifestări de descompunere morală, de degradare spirituală sau, ca fenomen juridic, este cel mai mare dușman al statului de drept, al democrației.

Strategia Națională Anticorupție definește corupția ca fiind, pe de o parte, devierea sistematică de la principiile de imparțialitate și echitate care trebuie să stea la baza funcționării administrației publice, și care presupun că bunurile publice să fie distribuite în mod universal, echitabil și egal și, pe de altă parte, substituirea lor cu practici care conduc la atribuirea către unii indivizi sau grupuri a unei părți disproporționate a bunurilor publice în raport cu contribuția lor.

Corupția poate avea ca și **consecințe**:

- înrăutățirea imaginii sau discreditarea instituției; o încurajarea iresponsabilității și a practicilor abuzive ;
- calitatea slabă a serviciilor medicale acordate populației;



# IOCN

Institutul Oncologic  
"Prof. Dr. Ion Chiricuța"  
Cluj-Napoca

*Împreună redăm speranța!*

Membru al Organizației Institutelor Europene de Cancer "OECI"



- degradarea valorilor morale;

**Prevenirea actelor de corupție** este asigurată în cadrul instituției prin următoarele practici:

- reglementarea activităților și a serviciilor specifice;
- asigurarea transparenței și accesului la informațiile de interes public;
- promovarea principiilor și normelor etice;
- asigurarea transparenței și responsabilității în gestionarea fondurilor și bunurilor publice;
- declararea averilor și incompatibilităților;
- prevenirea și soluționarea conflictului de interese;
- instruirea și consilierea personalului;
- evaluarea periodică a modului de îndeplinire a măsurilor anticorupție;

**Coruperea pasivă** este fapta persoanei care ocupă o funcție publică/funcție de demnitate publică, care pretinde sau primește oferte, bani, titluri de valoare, alte bunuri sau avantaje patrimoniale sau acceptă servicii, privilegii sau alte avantaje, ce nu i se cuvin, pentru a îndeplini, întârzia sau grăbi îndeplinirea unei acțiuni ce ține de obligațiile ei de serviciu, ori pentru a îndeplini o acțiune contrar acestor obligații, precum și pentru a obține de la autorități distincții, funcții, piețe de desfacere sau o oarecare decizie favorabilă.

**Coruperea activă** este fapta persoanei fizice, care promite, oferă sau dă unei persoane, personal sau prin mijlocitor, bunuri, servicii, privilegii sau alte avantaje în scopuri personale sau de grup pentru a obține de la autorități distincții, funcții, piețe de desfacere sau o oarecare decizie favorabilă.

**Traficul de influență** presupune primirea de bani, titluri de valoare, alte bunuri sau avantaje patrimoniale, acceptarea de servicii, bunuri sau avantaje, personal sau prin mijlocitor, pentru sine sau pentru o altă persoană, săvârșite cu intenție de către o persoană care are influență sau care susține că are influență asupra unei persoane care ocupă o funcție publică/funcție de demnitate publică, asupra unui salariat al instituției, în scopul de a-l face să îndeplinească sau să nu îndeplinească acțiuni ce intră în obligațiile sale de serviciu, indiferent dacă asemenea acțiuni au fost sau nu săvârșite.

**Abuzul de putere/de serviciu** reprezintă folosirea cu intenție de către o persoană cu funcție de răspundere a situației de serviciu, în interes material sau în alte interese personale, dacă aceasta a cauzat daune intereselor publice sau drepturilor și intereselor ocrotite de lege ale persoanelor fizice sau juridice.

**Luarea de mită** presupune luarea de către o persoană care ocupă o funcție publică/funcție de demnitate publică a mitei sub formă de bani, titluri de valoare, alte bunuri sau avantaje patrimoniale, acceptarea de servicii, privilegii sau avantaje, ce nu i se cuvin, pentru a îndeplini, întârzia, grăbi, facilita îndeplinirea unei acțiuni în interesul mituitorului sau al persoanelor pe care le reprezintă.





# IOCN

Institutul Oncologic  
"Prof. Dr. Ion Chiricuță"  
Cluj-Napoca

*Împreună redăm speranța!*

Membru al Organizației Institutelor Europene de Cancer "OECI"



**Darea de mită** presupune oferirea de bani, titluri de valoare, bunuri, avantaje patrimoniale, servicii, privilegii sau alte avantaje unei alte persoane care ocupă o funcție publică/funcție de demnitate publică pentru a îndeplini, refuza, întârzia sau grăbi îndeplinirea unei acțiuni în interes personal sau al persoanelor pe care le reprezintă.

**Încălcarea prevederilor legale privind declararea veniturilor și a proprietății** presupune nerespectarea prevederilor legale referitoare la declararea, rectificarea declarației efectuate, în scris, pe proprie răspundere, cu privire la veniturile și proprietățile declarantului, ale soțului/soției, precum și ale copiilor aflați în întreținere, potrivit legislației în vigoare.

**Încălcarea prevederilor legale cu privire la incompatibilități și conflict de interese** presupune nerespectarea prevederilor legale cu privire la măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, referitoare la declararea situațiilor de incompatibilitate și/ sau conflict de interese.

**Încălcarea prevederilor legale cu privire la păstrarea secretului de serviciu** presupune încălcarea prevederilor legale cu privire la măsurile pentru păstrarea secretului de serviciu de către persoanele implicate în gestionarea operațiunilor declarate secret de serviciu.

**Încălcarea prevederilor legale cu privire la gestionarea datelor cu caracter personal** presupune încălcarea prevederilor legale cu privire la gestionarea datelor cu caracter personal de către persoanele implicate în operațiuni ce implică gestionarea datelor cu caracter personal.

Prin „**Politica privind avertizarea în interes public**” conducerea IOCN urmărește crearea și menținerea unui mediu integru în instituție, în care personalul angajat, colaboratorii și beneficiarii serviciilor oferite de aceasta, să aibă certitudinea că, în cazul în care sunt în măsură să sesizeze încălcări ale prevederilor Legii nr.571/2004 (practici abuzive sau slabă administrare), sesizările făcute vor fi tratate și investigate cu maximă obiectivitate și seriozitate.

## Definiții

**Incident de integritate** - unul dintre următoarele evenimente privind situația unui angajat al unei autorități sau instituții publice sau al unei structuri din cadrul acestora: încetarea disciplinară a raporturilor de muncă sau de serviciu, ca urmare a săvârșirii unei abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice, inclusiv cele stabilite prin legislație secundară și terțiară, pentru care este prevăzută această sancțiune; trimiterea în judecată sau condamnarea pentru săvârșirea unei infracțiuni de corupție sau a unei fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor; rămânerea definitivă a unui act de constatare emis de către Agenția Națională de Integritate, referitor la încălcarea obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților (definiția prevăzută în cuprinsul *Metodologiei standard de evaluare a*



# IOCN

Institutul Oncologic  
"Prof. Dr. Ion Chiricuța"  
Cluj-Napoca

*Împreună redăm speranța!*

Membru al Organizației Institutelor Europene de Cancer "OECI"



*riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, aprobată prin Hotărârea de Guvern nr. 599/2018);*

**Agenda de integritate organizațională** – reprezintă ansamblul priorităților și obiectivelor instituționale asumate de conducerea entității în vederea respectării și aplicării standardelor legale de integritate, în vederea promovării unui climat de integritate organizațională. Agenda de integritate organizațională jalonează liniile directoare ce vor fi avute în vedere pentru elaborarea planului de integritate;

**Planul de integritate** - ansamblul de măsuri identificate de conducerea instituției ca remedii pentru riscurile și vulnerabilitățile instituționale la corupție identificate. Măsurile preconizate pot viza prevenirea corupției, inclusiv prin educarea angajaților, dar și a publicului-țintă vizat de activitatea instituției/autorității, întreprinderii publice, precum și combaterea corupției. Educarea angajaților va avea în vedere noile tendințe din domeniu, precum utilizarea intervențiilor comportamentale sau gestionarea schimbării climatului intern (utilizarea teoriei schimbării – „*theory of change*”). Autoritățile și instituțiile publice se vor asigura că formarea profesională ce vizează integritatea va avea în vedere obiective concrete și se va realiza de o manieră sustenabilă. Pentru întreprinderile publice, planurile de integritate vor încorpora îndrumările cuprinse în ghidul de bună practică al OCDE privind controlul intern, etică și conformitatea. Planurile de integritate sunt asumate prin acte juridice, precum ordine sau decizii ale conducerii entității;

**Standarde legale de integritate** - sunt avute în vedere acele măsuri de transparență instituțională și de prevenire a corupției consacrate de legislația națională și reflectate în inventarul anexă la SNA;

**Open contracting data standard** - este procesul de transparentizare a procesului de achiziție publică și derulare a contractelor prin punerea la dispoziție a datelor deținute de autoritățile publice și implicarea publicului și mediului de afaceri în identificarea și rezolvarea problemelor în domeniu. Procesul este compus din două etape principale: deschiderea datelor și implicarea cetățenilor și mediului de afaceri. Deschiderea datelor și publicarea lor se fac după standarde recunoscute ca bună practică la nivel internațional - Open Contracting Data Standard (denumit în continuare OCDS). Deschiderea datelor nu se limitează la procesul de achiziție, ci și la faza de contractare și desfășurare a contractelor. Implicarea publicului și a mediului de afaceri aduce beneficii prin găsirea de soluții alternative, mai eficiente, în folosirea banului public, precum și la depășirea unor probleme în derularea procesului de achiziție sau derulare a contractelor. Printre beneficii ar fi important de menționat: folosirea eficientă a fondurilor publice; oferirea posibilității accesării fondurilor publice de către o plajă mai largă de participanți, reducând costurile prin creșterea competiției; oferirea posibilității creșterii calității bunurilor și serviciilor contractate din fonduri publice; prevenirea corupției; promovarea unei analize participative a datelor pentru găsirea de soluții la problemele sectorului public și ale comunităților;

**Pantouflage** – noțiunea vizează interdicțiile după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice.



Membru al Organizației Institutelor Europene de Cancer "OECI"



Noile abordări în managementul sectorului public, împreună cu posibilitățile extinse de muncă, au schimbat relațiile serviciului public și ale sectorului privat, precum și percepția publică asupra acestor relații. Necesitatea de a menține încrederea publicului, în special în perioadele de schimbare, sporește importanța dezvoltării și menținerii sistemelor ce abordează conflictele de interese, inclusiv

pe cele care apar la migrarea funcționarilor publici către sectorul privat. Cele mai frecvente obiective ale unui sistem care abordează migrarea funcționarilor publici din sectorul public în cel privat sunt: (1) să se asigure că anumite informații dobândite în serviciul public nu sunt utilizate în mod abuziv; (2) să se asigure că exercitarea autorității de către un funcționar public nu este influențată de câștigul personal, inclusiv prin speranța sau așteptarea unei angajări viitoare și (3) să se asigure că accesul și contactele actualilor, precum și ale foștilor funcționari publici nu sunt utilizate pentru beneficiile nejustificate ale funcționarilor sau ale altora.

## Scop, valori și principii

### Scopul strategiei

Prezenta strategie are drept scop promovarea eticii și integrității la nivelul Institutului Oncologic "Prof. Dr. I. Chiricuța" Cluj-Napoca, prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional în vederea prevenirii corupției, precum și prin:

- consolidarea capacității instituției de a asigura calitatea și accesul la serviciile publice pentru realizarea interesului public;
- continuarea măsurilor anticorupție pentru prevenirea abaterilor, neregulilor, a suspiciunilor de fraudă, a situațiilor de conflict de interese și incompatibilitate;
- eficacitatea și eficientizarea desfășurării tuturor activităților pentru realizarea interesului public.

Pentru fiecare tip de intervenție sunt identificate obiective generale și specifice. Toate acestea sunt dezvoltate prin asumarea transparenței decizionale și a guvernării deschise, ca un corolar al prezentului document strategic, dublată de abordarea trihotomică de intervenție strategică în domeniul anticorupție: prevenire, educație și combatere.

Impactul scontat al strategiei implementate la nivelul instituției va conduce la:

- modificarea percepției și mentalității publice legată de amploarea fenomenului de corupție în unitățile medicale publice;
- reducerea substanțială, a cazurilor de fraudare și corupere a procedurilor de achiziții publice și a incidentelor de integritate în sectoarele vulnerabile identificate;
- implementarea măsurilor preventive anticorupție la nivelul instituțiilor publice, ca parte a unui plan de integritate dezvoltat pe bază de analiză de risc și standarde de control managerial intern;



## Valorile promovate

Conducerea Institutului Oncologic “Prof. Dr. I. Chiricuță” Cluj-Napoca, acordă maximă prioritate respectării standardelor de etică și morală și se angajează să implementeze toate măsurile necesare prevenirii situațiilor de abuz sau de erori în relațiile pe care instituția le are cu toate categoriile de colaboratori precum și în administrarea patrimoniului și gestionarea fondurilor publice.

De asemenea, conștientizează necesitatea respectării principiilor privind integritatea în cadrul acestei instituții și apreciază necesitatea raportării la standarde de performanță ridicată, dorind să vină în întâmpinarea demersurilor societății civile și a propriilor angajați privind conduita externă și internă a reprezentanților instituției.

*La baza tuturor activităților desfășurate în cadrul Institutului Oncologic “Prof. Dr. I. Chiricuță” Cluj-Napoca stau următoarele valori fundamentale:*

**Voința politică** - de a înțelege importanța unei societăți lipsite de corupție și aportul adus pentru ducerea la îndeplinire a măsurilor prevăzute de Strategia Națională Anticorupție;

**Prioritatea interesului public** - datoria de a considera interesul public mai presus de orice alt interes în exercitarea profesiei și/sau a funcției publice. Obligația de a nu folosi îndatoririle publice pentru obținerea de beneficii necuvenite, patrimoniale sau nepatrimoniale, în scop personal, pentru familie sau pentru persoane apropiate;

**Integritatea** - obligația de a declara orice interese personale care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă a atribuțiilor funcției publice. Refuzul de a accepta vreun beneficiu financiar sau de orice altă natură de la persoane sau organizații care ar putea influența îndeplinirea atribuțiilor postului. Totodată, obligația instituției de a lua toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități;

**Transparența** - adoptarea unei atitudini deschise și transparente în toate deciziile și acțiunile pe care personalul instituției le întreprinde. Asigurarea accesului neîngrădit la informațiile de interes public, transparența procesului decizional și consultarea membrilor societății civile;

**Obiectivitatea** - îndeplinirea atribuțiilor postului, inclusiv ale celor pentru elaborarea anunțurilor publice, atribuirea contractelor, recomandarea unor persoane fizice sau juridice la premii și recompense, aprobarea sau respingerea documentelor interne cu caracter procedural, prin adoptarea unei atitudini obiective, care să conducă la decizii corecte pentru realizarea interesului public.



# IOCN

Institutul Oncologic  
"Prof. Dr. Ion Chiricuță"  
Cluj-Napoca

*Împreună redăm speranță!*

Membru al Organizației Institutelor Europene de Cancer "OECI"



**Profesionalismul** - promovarea valorilor și principiilor fundamentale în activitățile specifice instituției medicale, printr-o atitudine responsabilă în interesul instituției și a cetățeanului.

## Principiile promovate

*Prezenta strategie se întemeiază pe următoarele principii generale:*

1. **Principiul statului de drept** în baza căruia este consacrată supremația legii, toți cetățenii fiind egali în fața acesteia. Acesta are la bază respectarea drepturilor omului și presupune separația puterilor în stat;
2. **Principiul răspunderii** potrivit căruia instituțiile publice răspund pentru îndeplinirea atribuțiilor ce le revin, respectiv pentru modul de implementare și eficiența strategiilor;
3. **Principiul gestionării responsabile a riscurilor generate de comportamente lipsite de integritate**, ca parte integrantă din procesul managerial desfășurat de către fiecare organizație;
4. **Principiul proporționalității** în elaborarea și punerea în aplicare a procedurilor anticorupție: instituțiile publice trebuie să elaboreze, să implementeze și să mențină proceduri puternice, care să fie proporționale cu riscurile și vulnerabilitățile instituționale și dimensionate în funcție de resursele și complexitatea organizației;
5. **Principiul răspunderii la cel mai înalt nivel de angajament:** Politicile "anti-mită" nu vor fi eficiente dacă nu există un mesaj clar dat de instituție de la nivelul cel mai înalt, că mită nu este tolerată. Nivelul superior al conducerii pe fiecare palier al organizației, trebuie să inițieze, să supravegheze și să conducă, prin puterea exemplului, punerea în aplicare a unei politici de respingere a corupției, recunoscând faptul că mită este contrară valorilor fundamentale ale integrității, transparenței și responsabilității și că aceasta subminează eficacitatea organizațională;
6. **Principiul prevenirii săvârșirii faptelor de corupție și a incidentelor de integritate** potrivit căruia identificarea timpurie și înlăturarea în timp util a premiselor apariției faptelor de corupție sunt prioritare și imperative. Atât instituțiile publice, cât și cele private trebuie să dea dovadă de diligență în evaluarea partenerilor, agenților și contractorilor. Fiecare entitate ar trebui să evalueze riscurile de luare de mită asociate cu intrarea într-un parteneriat sau de contractare a unor acorduri cu alte entități și este dator să efectueze evaluări periodice ale riscurilor. La încheierea de parteneriate sau aranjamente contractuale trebuie să verifice dacă respectivele organizații au politici și proceduri care sunt în concordanță cu aceste principii și orientări;
7. **Principiul eficacității în combaterea corupției**, care se bazează pe evaluarea continuă a activității instituțiilor cu atribuții în domeniu, atât din punctul de vedere al îndeplinirii cât mai

complete a obiectivelor asumate pentru a produce efectele pozitive pe care societatea le așteaptă, cât și al managementului organizațional;



# IOCN

Institutul Oncologic  
"Prof. Dr. Ion Chiricuță"  
Cluj-Napoca

*Împreună redăm speranța!*

Membriu al Organizației Institutelor Europene de Cancer "OECI"



8. **Principiul cooperării și coerenței**, în baza căruia instituțiile implicate în prevenirea și combaterea corupției trebuie să coopereze îndeaproape, asigurând o concepție unitară asupra obiectivelor ce trebuie îndeplinite și a măsurilor ce urmează a fi luate;
9. **Principiul parteneriatului public - privat**, care recunoaște importanța cooptării societății civile și a mediului de afaceri în activitățile concrete de implementare a măsurilor de prevenire a corupției;
10. **Principiul accesului neîngrădit la informațiile de interes public și al transparenței decizionale.**

## Politica internă privind avertizarea în interes public

### Contextul abordării și tratării politicii interne privind avertizarea în interes public la nivelul IOCN

Fiecare persoană poate avea, în anumite momente, obiecții asupra unor aspecte care se produc la locul său de muncă sau într-o instituție publică. Aceste obiecții trebuie analizate și implementate în vederea adoptării unor soluții corective adecvate.

În situația în care aceste obiecții se referă la corupție sau la o conduită ilicită sau neetică, ce afectează alte persoane (interne sau externe ale instituției), este esențială identificarea etapelor de parcurs pentru realizarea unei avertizări în interes public. Pot apărea temeri în legătură cu raportarea obiecțiilor apărute și se poate ajunge la situația în care aceste raportări să încline spre neluarea unei decizii de avertizare. O astfel de reacție are și o altă cauză: persoana ascunde situațiile create pe motiv de afinități față de colegi sau față de managementul instituției, din temerea de a fi etichetat ca și persoană care creează situații critice, situații care pot genera nesiguranță în legătură cu activitatea ce face obiectul sesizării.

### Scopul politicii interne privind avertizarea în interes public

Politica privind avertizarea în interes public urmărește crearea și menținerea unui mediu integru în instituție, mediu în care personalul, cetățenii să aibă certitudinea că în cazul în care sunt în măsură să sesizeze încălcări ale prevederilor Legii nr.571/2004 (practici abuzive sau slaba administrare), sesizările făcute vor fi tratate și investigate cu maximă obiectivitate și seriozitate.

Politica privind avertizarea în interes public se adresează tuturor angajaților și cetățenilor, și este concepută pentru:

- a veni în întâmpinarea persoanelor care, cu bună credință, sesizează săvârșirea unor abuzuri și încălcări ale legilor, considerând că în acest mod își face datoria față de instituție și beneficiarii serviciilor medicale publice;
- a proteja persoanele care sesizează fapte prin care a fost încălcată legea, nepermițând hărțuirea acestora, inclusiv presiunea informală;



# IOCN

Institutul Oncologic  
"Prof. Dr. Ion Chiricuță"  
Cluj-Napoca

*Împreună redăm speranța!*

Membru al Organizației Institutelor Europene de Cancer "OEIC"



- a-i face pe angajați să se simtă în siguranță în cazul în care își exprimă îngrijorările în legătură cu modul în care se desfășoară activitățile la nivelul acestei instituții;
- a aduce la cunoștință căile pe care o persoană trebuie să le urmeze în cazul în care nu este mulțumită de răspunsul primit;
- a oferi garanția protecției de eventualele represalii în cazul în care îngrijorările exprimate sunt întemeiate și formulate cu bună credință.

*IOCN promovează o politică internă privind avertizarea în interes public, implementată prin PO-JR-9 procedură operațională de semnalarea a neregularităților.*

## Principiile care stau la baza protecției avertizării în interes public

**Principiul legalității** - conform căruia autoritățile și instituțiile publice au obligația de a o respecta: drepturile și libertățile cetățenilor, e normele procedurale, o tratamentul nediscriminatoriu;

**Principiul supremației interesului public** - conform căruia, ordinea de drept, integritatea, imparțialitatea și eficiența sunt ocrotite și promovate de lege;

**Principiul responsabilității** - conform căruia orice persoană care semnalează încălcări ale legii este dator să susțină reclamația cu date sau indicii privind fapta săvârșită;

**Principiul nesanționării abuzive** - conform căruia nu pot fi sancționate persoanele care reclamă sau sesizează încălcări ale legii, direct sau indirect, prin aplicarea unei sancțiuni inechitabile și/sau mai severe pentru alte abateri disciplinare.

**Principiul bunei conduite** - conform căruia este ocrotit și încurajat actul de avertizare în interes public cu privire la aspectele de integritate publică și bună administrare, în scopul de a spori capacitatea administrativă și de a crește prestigiul autorităților publice și al instituțiilor publice.

**Principiul bunei-credințe** - conform căruia este ocrotită persoana încadrată într-o unitate publică care a făcut o sesizare, convinsă fiind de realitatea stării de fapt sau că fapta constituie o încălcare a legii.

## Obiectivul politicii interne privind avertizarea în interes public

Obiectivul vizat de această politică este de a asigura orice persoană care sesizează existența unei conduite corupte sau neetice sau care semnalează fapte prin care a fost încălcată legea că este corect să transmită situația apărută funcțiilor ierarhic superioare, în condiții de maximă siguranță.

## Aplicabilitatea politicii interne privind avertizarea în interes public

Conducerea IOCN încurajează raportarea oricărei încălcări a legislației în vigoare, a regulamentului de organizare și funcționare, a regulamentului intern sau a oricărei proceduri care nu corespunde cerințelor legale și de reglementare aplicabile instituției.

Avertizarea în interes public nu trebuie confundată cu raportarea unei nemulțumiri personale. Modalitatea de analiză a acestor obiecții, găsirea unor soluții corective adecvate în cazul în care acestea se impun, sunt specificate în PO-JR-9 procedura privind semnalarea neregularităților și protecția avertizorilor.

Conducerea IOCN îi protejează pe avertizorii care raportează faptele de corupție, garantează confidențialitatea sesizării și anonimul avertizorului în concordanță cu cerințele Legii 571/2004.

## Obiectivele generale/specifice, acțiuni principale și măsuri preventive privind combaterea corupției

### Obiective generale/ specifice și acțiuni principale

**Obiectiv general 1** - Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel central și local

**Obiectiv specific 1.1.**- Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale

**Măsuri:**

- dezvoltarea de schimburi de bune practici, asistență, cursuri de formare pentru creșterea capacității instituțiilor publice de a furniza informații de interes public și de a asigura un proces participativ de calitate;
- monitorizarea standardelor de afișare a informațiilor de interes public;
- cooperarea cu structurile asociative ale autorităților administrației publice locale și cu organizațiile societății civile în vederea unei mai bune implementări a guvernării deschise la nivel local și central;

**Obiectiv specific 1.2.**- Creșterea transparenței proceselor de administrare a resurselor publice

**Măsuri:**

- revizuirea și publicarea în format deschis a tuturor procedurilor de alocare a resurselor publice și a tuturor sumelor alocate în buget;
- consolidarea platformei de transparență bugetară prin creșterea numărului de informații, rapoarte și bugete publicate;



- analiza datelor statistice privind rezultatele obținute în cadrul mecanismului de prevenire a conflictului de interese în achizițiile publice finanțate din fonduri naționale și europene;

**Obiectiv general 2** - Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică ca parte integrantă a performanței administrative.

**Obiectiv specific 2.1.**- Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

**Masuri:**

- introducerea unor mecanisme concrete de gestionare a eșecului de management prin evaluări ex-post, prin dezvoltarea de măsuri particularizate post incident și prin corelarea evaluării performanței manageriale cu cea a integrității instituționale. Astfel, se promovează modelul de manager de instituție care se implică efectiv în promovarea integrității instituției, care își oferă propriul exemplu de integritate și sancționează sau gestionează adecvat încălcările regulilor, de la cele mai mici, de tipul abaterilor administrative, până la cele mai grave, de nivelul infracțiunilor.
- auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul spitalului;
- introducerea unei metodologii standard de evaluare a riscurilor de corupție și implementarea acesteia;
- dezvoltarea unui mecanism instituțional de evaluare ex-post a incidentelor de integritate și de promovare a măsurilor preventive adaptate la tipologia faptelor analizate;
- publicarea listei incidentelor de integritate și a măsurilor de remediere pe platforma Ministerului Sănătății.
- adoptarea unui standard de raportare anual referitor la modul de utilizare a banilor publici pentru atingerea obiectivelor spitalului, ca premisă pentru stabilirea finanțării viitoare și reflectarea acestui standard în rapoartele anuale ale spitalului;
- stabilirea de ținte de management pentru funcțiile de conducere privind gradul de conformitate administrativă și de implementare a standardelor legale de integritate, precum și aplicarea corelativă de măsuri manageriale corective;

**Obiectiv specific 2.2.**- Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică, protecția avertizorului de integritate și interdicțiile post-angajare (pantouflage-ul)

**Masuri:**

- revizuirea și completarea Codului de etică a IOCN ca urmare apariției cadrului normativ privind consilierul de etică prin consolidarea statutului și mandatului acestuia, inclusiv prin asigurarea resurselor necesare;
- revizuirea procedurii privind protecția avertizorilor de integritate;

- încurajarea raportării confidențiale interne, cu asigurarea protecției persoanei care sesizează;

**Obiectiv general 3** - Consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sectoare și domenii de activitate prioritare

**Obiectiv specific 3.1.-** Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul public de sănătate

**Masuri:**

- transparentizarea utilizării resurselor publice prin agregarea centralizată a datelor pe portalul institutiei;
- evaluarea performanței sistemului de achiziții;
- colaborarea cu Ministerul Sanatatii privind instituirea unui mecanism comun de monitorizare și control al furnizorilor din sistemul de asigurări sociale de sănătate;
- îmbunătățirea mecanismelor de răspundere pentru manageri și ceilalți reprezentanți ai aparatului decizional din spitale;
- identificarea situațiilor care pot genera conflicte de interese în rândul personalului clinic și managerial din spital și implementarea de soluții pentru prevenirea și rezolvarea lor;
- revizuirea mecanismului de feedback al pacientului pentru a obține informații despre experiența pacienților;

**Obiectiv specific 3.2.-** Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice

**Masuri:**

- realizarea controlului ex-ante al documentațiilor de atribuire;
- publicarea în SEAP a modificărilor care determină o creștere a prețului, o prelungire a duratei de execuție sau o extindere/reducere considerabilă a obiectului contractului;
- organizarea periodică de cursuri de formare profesională multidisciplinară pentru promovarea bunelor practici naționale și internaționale în materia achizițiilor publice;
- analiza practicii judiciare în materie de achiziții publice și evaziune fiscală, analiză utilă pentru unificarea practicii;

**Obiectiv general 4** - Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajați și beneficiarii serviciilor publice

**Obiectiv specific 4.1.-** Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul autorităților și instituțiilor publice de la nivel central și local

**Masuri:**



# IOCN

Institutul Oncologic  
"Prof. Dr. Ion Chiricuță"  
Cluj-Napoca

*Împreună redăm speranța!*

Membru al Organizației Institutelor Europene de Cancer "OECI"



- dezvoltarea unui program anual, de formare profesională pe teme privind integritatea în funcția publică, cu caracter obligatoriu, dedicat personalului cu funcții de conducere și de execuție din instituție ;
- organizarea și derularea de programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție în rândul personalului din spital;

**Obiectiv general 5** - *Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative*

**Obiectiv specific 5.2.-** Îmbunătățirea activității de identificare, sancționare și de prevenire a cazurilor de incompatibilități, conflicte de interese și averi nejustificate

**Masuri:**

- eficientizarea sistemului de declarare a averilor și a intereselor;
- asigurarea respectării normelor în materie de integritate;
- dinamizarea activității de prevenție, conștientizare și educație în cazul persoanelor care au obligația depunerii declarațiilor de avere și de interese;
- acordarea de asistență persoanelor care solicită clarificări cu privire la cadrul legislativ care guvernează sistemul de integritate;
- consolidarea parteneriatelor cu organizațiile non-guvernamentale;
- diseminarea conceptului de integritate în rândul personalului angajat;

**Obiectiv specific 5.3.-** Consolidarea mecanismelor de control administrativ

**Masuri:**

- reglementarea unitară a funcției de control administrativ;
- prioritizarea acțiunilor de control;
- aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor din spital;

**Obiectiv general 6** - *Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul spitalului;*

**Obiectiv specific 6.1.:** Consolidarea integrității instituționale prin planuri de dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control managerial intern

**Masuri:**

- adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA;
- consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate;
- identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției;



# IOCN

Institutul Oncologic  
"Prof. Dr. Ion Chiricuță"  
Cluj-Napoca

*Împreună redăm speranța!*

Membru al Organizației Institutelor Europene de Cancer "OECl"



- identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției, precum și a celor de implementare a standardelor de control managerial intern;
- aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului și a declarației de aderare la SNA;
- evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;

## Masuri preventive

### Elaborarea Codului de conduita

La nivelul IOCN este elaborat Codul de conduita etica si profesionala. Codul nu se substituie legilor și altor regulamente interne și nici nu poate contraveni acestora.

Codul de conduita etica si profesionala a personalului contractual din cadrul IOCN este aprobat de catre managerul institutului si stabileste normele de conduita etica si profesionala si formuleaza principiile care trebuie respectate in relatia cu pacientii, partenerii, colegii, in vederea cresterii increderii si prestigiului institutiei.

Normele de conduita etica si profesionala prevazute in Cod sunt obligatorii pentru personalul contractual din cadrul institutului incadrat in baza prevederilor Legii 53/2003 - Codul Muncii (republicata), cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de durata raporturilor de munca sau de locul in care este prestata munca.

Prevederile Codului de conduita etica si profesionala se aplica si persoanelor care lucreaza in spital ca detasati, colaboratori, rezidenti sau practicanti.

La elaborarea Codului de conduita etica si profesionala a personalului din cadrul IOCN s-a avut in vedere legislatia incidenta specifica.

### Comunicarea Codului de conduita etica si profesionala

In cadrul IOCN, Codul de conduita etica si profesionala este comunicat angajatilor astfel:

- prin intermediul sefilor de sectie, compartimente, laboratoare, pentru personalul existent;
- prin intermediul sefului serviciului RUNOS, pentru personalul nou angajat;
- prin afisarea pe sit-ul/la sediul institutului, pentru persoanele interesate, precum si prin postarea pe intranet pentru personalul existent.

### Sesizarea unui incident de etică

Procedura de sesizarea a unui incident de etică se va face astfel:

---

Str. Republicii Nr. 34-36, 400015, Cluj-Napoca, România Tel: +40264-598 361, Fax: +40264598/365; e-mail: office@iocn.ro, web: www.iocn.ro; Certificări ISO: ISO 9001: 2008 (Nr. certificat: AJAEU/08/10979), ISO 22000: 2005 (Nr. certificat: AJAEU/10/12018) Operator de date cu caracter personal, conform Regulamentului 2016/679 al Parlamentului European



# IOCN

Institutul Oncologic  
"Prof. Dr. Ion Chiricuță"  
Cluj-Napoca

*Împreună redăm speranța!*

Membru al Organizației Institutelor Europene de Cancer "OECI"



Conducerea IOCN sau Ministerul Sanatatii pot fi sesizate de orice persoana cu privire la:

- incalcarea prevederilor Codului de conduita etica si profesionala de catre angajatii contractuali;
- constrangerea sau amenintarea exercitata asupra angajatului contractual pentru a-l determina sa incalce dispozitiile legale in vigoare ori sa le aplice necorespunzator.

Sesizarea unui incident de etică sau a unei vulnerabilități etice poate fi făcută de către pacient, aparținător sau reprezentant legal al acestuia, personalul angajat al spitalului și orice altă persoană interesată.

Sesizările sunt adresate managerului spitalului și se depun la registratură, se transmit prin poștă electronică sau prin completarea formularului online aflat pe pagina web a institutului.

Fiecare sesizare (depusă la registratură, prin poștă electronică sau formular online) primește un număr de înregistrare comunicat persoanei care o înaintează.

Sesizările anonime sau cele în care nu sunt trecute datele de identificare ale petiționarului nu se iau în considerare și vor fi clasate. Ca excepție, în situația în care există mai mult de 3 sesizări anonime în interval de un an calendaristic care se referă la spețe diferite din cadrul aceleiași secții sau la același angajat al institutului, sesizările vor fi analizate în Consiliul etic în vederea emiterii unei hotărâri de etică sau a unui aviz de etică.

La nivelul institutului exista elaborata o procedura cu privire la semnalarea de catre salariati a neregulilor de care direct sau indirect au cunoscuta. Procedura cuprinde si masuri privind protejarea persoanelor care au sesizat abateri de la Codul de conduita etica si profesionala.

Procedura va fi actualizata permanent, pe masura ce apar modificari legislative sau de ordine interioara. Procedura se va face cunoscuta angajatilor prin urmatoarele mijloace:

- prin intermediul sefilor de sectie, compartimente, laboratoare, pentru personalul existent;
- prin intermediul sefului serviciului RUNOS, pentru personalul nou angajat;
- prin afisarea pe sit-ul/la sediul institutului, pentru persoanele interesate, precum si prin postarea pe intranet pentru personalul existent.

### **Analiza sesizărilor și emiterea unei hotărâri sau a unui aviz etic**

Analiza sesizărilor și emiterea unei hotărâri sau a unui aviz etic, după caz, se vor face în cadrul ședinței Consiliului etic, urmând următoarele etape:

- managerul înaintează președintelui toate sesizările adresate sau care revin în atribuțiile Consiliului etic și orice alte documente în legătură cu acestea;
- secretarul Consiliului etic pregătește documentația și asigură confidențialitatea datelor cu caracter personal pentru protejarea părților implicate;
- secretarul asigură convocarea membrilor Consiliului etic;
- președintele prezintă membrilor Consiliului etic conținutul sesizărilor primite;



# IOCN

Institutul Oncologic  
"Prof. Dr. Ion Chiricuță"  
Cluj-Napoca

*Împreună redăm speranța!*

Membru al Organizației Institutelor Europene de Cancer "OECI"



- membrii Consiliului etic analizează conținutul sesizărilor primite și propun soluții de rezolvare a sesizărilor folosind informații de natură legislativă, morală sau deontologică;
- în urma analizei, Consiliul etic, prin vot secret, adoptă hotărâri sau avize de etică, după caz;
- secretarul Consiliului etic redactează procesul-verbal al ședinței, care este semnat de către toți membrii prezenți;
- secretarul asigură comunicarea hotărârii sau avizului etic către managerul spitalului, sub semnătura președintelui Consiliului etic, imediat după adoptare;
- managerul spitalului dispune măsuri, în conformitate cu atribuțiile ce îi revin;
- managerul spitalului asigură comunicarea hotărârii sau avizului etic către petent;
- managerul spitalului asigură comunicarea acțiunilor luate ca urmare a hotărârii sau avizului etic, către Consiliul etic și petent, în termen de maximum 14 zile de la primirea comunicării.

## **Evaluarea gradului de implementare a masurii preventive: Elaborarea, comunicarea și respectarea Codului de conduita etica si profesionala a angajatilor**

În evaluarea gradului de implementare se vor lua în considerare următorii indicatori de evaluare:

1. Numarul de sesizari privind incalcari ale normelor
2. Numar de sesizari in curs de solutionare
3. Numar de sesizari solutionate
4. Durata procedurilor
5. Numar de decizii prin care s-a confirmat incalcarea normei
6. Numar de masuri dispuse diferite pe tipuri
7. Numar de decizii ale comisiei anulate sau modificate in instant
8. Gradul de cunoastere de catre angajati a normelor ( chestionare de evaluare)
9. Numar de activitati de formare privind normele de conduita
10. Numar de persoane care au fost instruite prin intermediul actiunilor de formare profesionala
11. Numar de masuri administrative adoptate pentru inlaturarea cauzelor sau circumstantelor care au favorizat incalcarea normelor
12. Numar de persoane per institutie care au savarsit abateri disciplinare
13. Numar de persoane care au savarsit in mod repetat abateri de la normele respective

## **Sistemul de monitorizare si evaluare a strategiei**

Monitorizarea implementării măsurilor pentru atingerea obiectivelor Planului de Integritate al IOCN pentru perioada 2021-2025 se va realiza semestrial și anual, prin autoevaluare, pe baza indicatorilor de evaluare și a surselor verificate și în corelare cu cerințele mecanismului de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție (2021-2025).

Obiectivele procesului de monitorizare și raportare sunt:

- identificarea progreselor înregistrate în implementarea strategiei;
- identificarea și corectarea problemelor practice apărute în aplicarea politicilor și normelor anticorupție



# IOCN

Institutul Oncologic  
"Prof. Dr. Ion Chiricuță"  
Cluj-Napoca

*Împreună redăm speranța!*

Membru al Organizației Institutelor Europene de Cancer "OECI"



- creșterea gradului de cunoaștere, înțelegere și implementare a măsurilor de prevenire a corupției la nivelul IOCN
- identificarea soluțiilor și a bunelor practici;
- propunerea de măsuri în vederea actualizării planului; informarea publicului cu privire la progresele înregistrate.

Rapoartele de monitorizare a stadiului de implementare a strategiei și a planului de integritate (raport semestrial și raport anual) vor fi prezentate conducerii IOCN.

Rapoartele vor conține evaluări privind stadiul implementării strategiei, deficiențele constatate și recomandările pentru remediere. Periodic, obiectivele specifice, măsurile și indicatorii prevăzuți în Strategia Anticorupție a IOCN vor fi revizuite în vederea asigurării îndeplinirii obiectivelor generale.

IOCN confirmă atașamentul pentru valorile și principiile Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și își arată disponibilitatea de a participa, prin activitățile însumate în planul de integritate al sistemului de sănătate, la atingerea obiectivelor propuse și la implementarea mecanismului de monitorizare din această strategie.

## **Măsuri concrete luate în cadrul IOCN**

- 1) Constituirea Consiliului Etic care funcționează în cadrul IOCN;
- 2) Elaborarea Codului de conduită, etică și deontologie profesională a personalului contractual încadrat în cadrul Institutului Oncologic "Prof. Dr. I. Chiricuță" Cluj-Napoca;
- 3) Constituirea Comisiei de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a implementării și dezvoltării sistemului propriu de control managerial și aprobarea periodică a Planului de implementare și dezvoltare a sistemului de control managerial intern;
- 4) Implicarea structurilor organizationale interne din cadrul IOCN în respectarea și implementarea prevederilor SNA.
- 5) Procedura privind semnalarea neregularităților și protecția avertizorilor (PO-JR-19);
- 6) Regulamentul de organizare și funcționare a Institutului Oncologic "Prof. Dr. I. Chiricuță" Cluj-Napoca;
- 7) Regulamentul Intern a Institutului Oncologic "Prof. Dr. I. Chiricuță" Cluj-Napoca;